



www.cri.it



Croce Rossa Italiana

La nostra visione

“Ispirare, stimolare, facilitare e promuovere continuamente e in tutte le sue forme le attività umanitarie delle Società Nazionali, con l’obiettivo di prevenire e alleviare le sofferenze umane e contribuire così al mantenimento e alla promozione della dignità umana e della pace nel mondo”.

Articolo 4 (Obiettivo generale), Statuto (2007)



www.cri.it



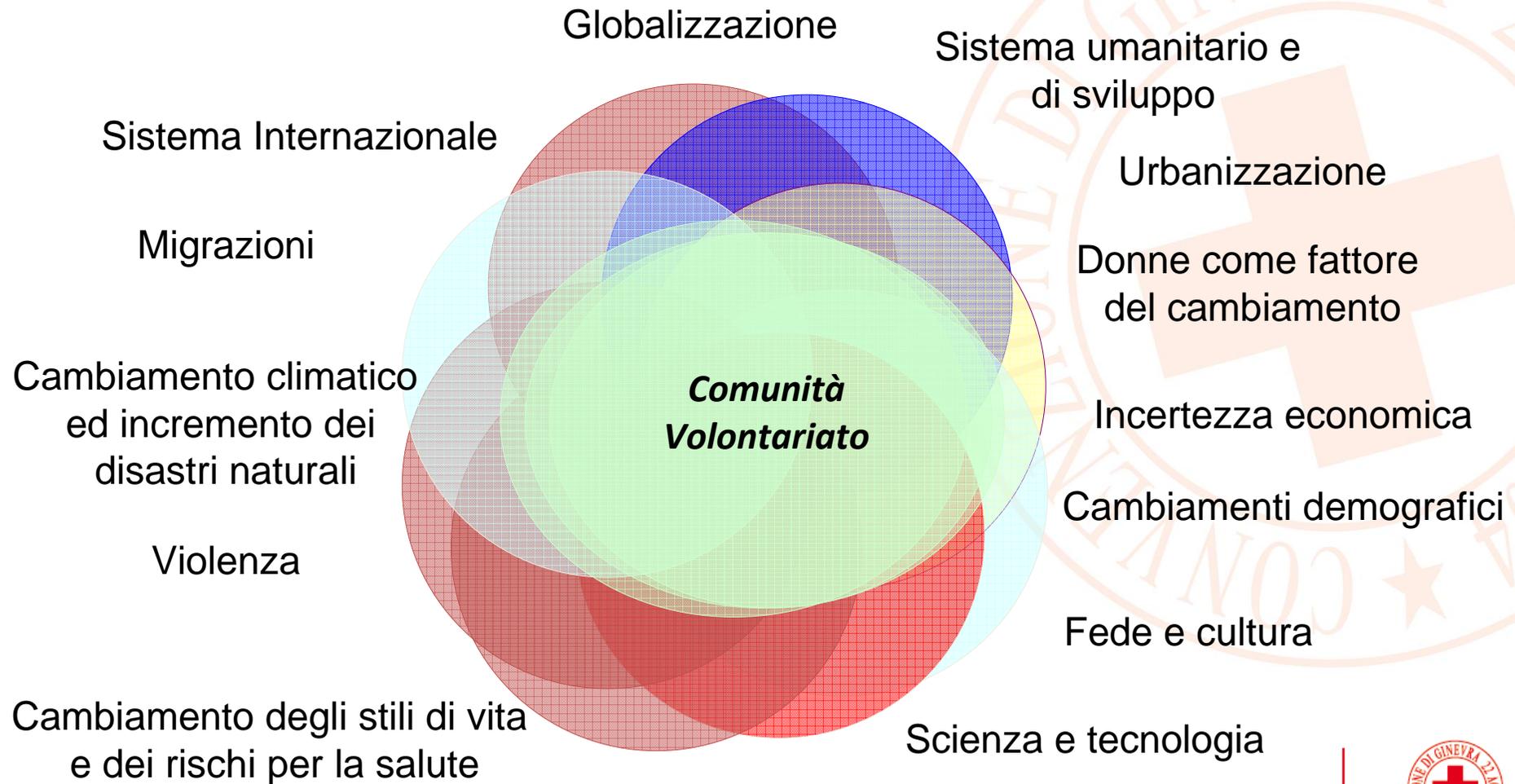
Croce Rossa Italiana

Che cos'è la Strategia 2020?

La Strategia 2020 dà voce alla determinazione congiunta della Federazione Internazionale e delle Società Nazionali di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa di affrontare le sfide umanitarie a cui l'umanità dovrà far fronte nel decennio 2010 - 2020.



Il nostro mondo sta cambiando: trends 2020



www.cri.it



Croce Rossa Italiana

Strategia 2020 (S2020)

- Approvata dall'Assemblea Generale della Federazione Internazionale a Nairobi nel Novembre del 2009
- Rappresenta il quadro strategico di riferimento per tutte le 187 Società Nazionali di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa del mondo e per il Segretariato della Federazione Internazionale
- Ispira e guida la definizione di piani strategici, di piu' corta durata, in ogni Società Nazionale
- Si pone degli obiettivi da sviluppare e raggiungere nel decennio 2010 - 2020
- Si basa su 3 Obiettivi strategici e tre Azioni facilitatrici

Vision 2020

1 Obiettivo strategico

Salvare le vite,
proteggere i mezzi di
sostentamento e
facilitare il recupero a
seguito di disastri e
crisi

2 Obiettivo strategico

Promuovere uno stile
di vita sano e sicuro

3 Obiettivo strategico

Promuovere
l'inclusione sociale e
una cultura della non
violenza e della pace

2 Azione facilitatrice

Avvalerci di una diplomazia umanitaria
per prevenire e ridurre la vulnerabilità
in un mondo globalizzato

3 Azione facilitatrice

Essere una Federazione
Internazionale che funzioni
efficacemente

1 Azione facilitatrice

Costruire forti Società Nazionali di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa



Primo obiettivo strategico

Salvare vite, proteggere i mezzi di sostentamento e facilitare il recupero a seguito di disastri e crisi

Effetti previsti:

- Capacità di preparazione efficace per una risposta adeguata e tempestiva ai disastri e alle crisi
- Riduzione del numero dei morti, perdite, danni o altre conseguenze dannose di disastri e crisi
- Ristabilimento e miglioramento del funzionamento della comunità a seguito di un disastro o di una crisi



www.cri.it



Croce Rossa Italiana



Secondo obiettivo strategico

Promuovere uno stile di vita sano e sicuro

Effetti previsti:

- Miglioramento dello stato di salute delle persone, delle comunità e dei sistemi di salute pubblica per l'intera popolazione
- Riduzione dell'esposizione e della vulnerabilità alle minacce naturali o causate dall'uomo
- Maggiore adozione di stili di vita eco-sostenibili da parte delle comunità





Terzo obiettivo strategico

Promuovere l'inclusione sociale e una cultura della non violenza e della pace

Effetti previsti:

- Maggiore comprensione da parte delle persone dei Principi Fondamentali e riduzione di stigma e discriminazione
- Riduzione dei livelli di violenza e una più pacifica riconciliazione delle disparità sociali
- Piena integrazione delle persone che non hanno accesso ai benefici generali alla portata della maggioranza della comunità



Prima azione facilitatrice

Costruire forti Società Nazionali di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa

Come?

1. Società Nazionali ben funzionanti
2. Valorizzare l'azione dei giovani
3. Valorizzare le comunità e il servizio di volontariato



Prima azione facilitatrice

Costruire forti Società Nazionali di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa

1. Una Società Nazionale forte è una **Società Nazionale che funziona bene**, cioè con:

- Protezione della propria integrità e sostegno allo sviluppo organizzativo
- Pianificazione responsabile dei servizi offerti (analisi dei bisogni, sistema di monitoraggio e valutazione del lavoro svolto)
- Gestione solida e trasparente delle risorse, sostenibilità
- Leadership e chiara divisione dei ruoli di direzione/gestione
- Comunicazione interna efficace
- Network di unità locali con membri e volontari reclutati in base ai 7 Principi Fondamentali
- Apertura alla condivisione delle conoscenze con altre Società Nazionali
- Abilità di advocacy

www.cri.it



Prima azione facilitatrice

Costruire forti Società Nazionali di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa

2. Valorizza l'azione dei giovani, come investimento per il presente e per il futuro della Società Nazionale e della comunità:

- Educazione e formazione
- Strumenti, network e strutture della gioventù
- Ruolo attivo nella leadership
- Partecipazione nelle attività, nella direzione e nella gestione della SN

3. Valorizza le persone, come risorsa più importante per il loro stesso sviluppo → potenziamento **servizio volontario** come chiave per la costruzione di una comunità, attraverso:

- Formazione
- Supervisione e valutazione
- Riconoscimento per il lavoro svolto
- Opportunità di sviluppo
- Tutela e protezione

Prima azione facilitatrice

Costruire forti Società Nazionali di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa

Effetti previsti:

- Maggiori capacità sostenibili delle Società Nazionali su scala nazionale e locale
- Una cultura più forte del servizio volontario nella società ed una partecipazione più attiva dei giovani all'interno della Società Nazionale e per gli interessi della comunità
- Maggiori servizi delle Società Nazionali per le persone più vulnerabili



Seconda azione facilitatrice

Avvalerci di una diplomazia umanitaria per prevenire e ridurre la vulnerabilità in un mondo globalizzato

Effetti previsti:

- Maggiore accesso al supporto delle persone vulnerabili e attenzione più tempestiva nei confronti delle situazioni e delle cause di vulnerabilità
- Maggiore appoggio pubblico e più risorse per affrontare le vulnerabilità
- Maggiore riconoscimento delle prospettive delle comunità all'interno del sistema di assistenza umanitaria e di sviluppo internazionale e degli accordi di cooperazione



Terza azione facilitatrice

Essere una Federazione Internazionale che funzioni efficacemente

Come?

- **Cooperazione all'interno del Movimento Internazionale di CR/MR → mandati complementari dei membri del Movimento:**
 - *Lead Role*
 - *Lead Agency*
- **Collaborazione per mezzo di partenariati e alleanze strategiche**
- **Buon funzionamento del Segretariato**
- ***Governance* responsabile**

Terza azione facilitatrice

Essere una Federazione Internazionale che funzioni efficacemente

Responsabilità e credibilità verso volontari, membri, interlocutori, i cui principi comprendono:

- Definizione di standard precisi
- Apertura verso monitoraggio e relazione attività
- Condivisione trasparente delle informazioni
- Partecipazione effettiva dei beneficiari
- Uso efficiente/efficace delle risorse
- Misurazione progressi fatti

Conformità, copertura, efficienza, impatto

Terza azione facilitatrice

Essere una Federazione Internazionale che funzioni efficacemente

Effetti previsti:

- Meccanismi di cooperazione, coordinamento e appoggio più solidi, per ottenere risultati strategici
- Miglioramento della pianificazione, della gestione dei risultati e della responsabilità nei confronti delle attività della Federazione Internazionale
- Maggiore contributo da parte della Federazione Internazionale per il soddisfacimento, a livello globale, nazionale e locale, dei bisogni derivanti dalla vulnerabilità

I nostri valori

PERSONE

LEADERSHIP

INTEGRITA'

DIVERSITA'

INNOVAZIONE

PARTNERSHIP



www.cri.it



Croce Rossa Italiana

Fare di più. Fare meglio. Ottenere un maggiore impatto.



strategia2020 

www.cri.it



Croce Rossa Italiana